

2018年4月1日

奄美医療生協の職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30（2018）年 4月 1日～

平成35（2023）年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：継続して就業できる環境や働き方の検討

<対策>

- 平成30年 4月～ 女性活躍推進行動計画の職員への周知徹底（ホームページ掲載、事業所内掲示、社内広報誌）
- 平成30年 5月～ 退職者等の人材登録制度や復職援助制度の検討を開始し、計画年度の早い段階で導入を目指す。  
計画年度中の早い段階で転勤のない正規職員制度の導入を目指す。  
管理者・職責者のコミュニケーションスキル向上の研修会を実施する。

目標2：事務管理者・職責者の女性比率増の取組み

<対策>

- 平成30年 4月～ 計画年度の事務職員育成計画を検討する。
- 平成30年 9月～ 計画年度中に事務管理者の女性比率を20%程度に、また事務職責者の女性比率50%程度を目指す。

役員・管理職・係長級に占める 女性労働者の割合			
平成30年(2018年) 3月31日現在			
	労働状況	男性	女性
全体	役員	100%	0%
	管理職	55%	45%
	主任・副主任 (係長級)	41%	59%
事務職	事務管理者	83%	17%
	主任・副主任 (係長級)	58%	42%

**役員・管理職・係長級に占める  
女性労働者の割合**

平成31年(2019年) 3月31日現在

	労働状況	男性	女性
<b>全体</b>	役員	100%	0%
	管理職	41%	59%
	主任・副主任 (係長級)	45%	55%
<b>事務職</b>	事務管理者	67%	33%
	主任・副主任 (係長級)	78%	22%

役員・管理職・係長級に占める 女性労働者の割合			
令和2年(2020年) 3月31日現在			
	労働状況	男性	女性
全体	役員	100%	0%
	管理職	48%	52%
	主任・副主任 (係長級)	41%	59%
事務職	事務管理者	50%	50%
	主任・副主任 (係長級)	64%	36%

役員・管理職・係長級に占める 女性労働者の割合			
			令和3年(2021年) 3月31日現在
	労働状況	男性	女性
全体	役員	100%	0%
	管理職	46%	54%
	主任・副主任 (係長級)	38%	62%
事務職	事務管理者	50%	50%
	主任・副主任 (係長級)	67%	33%

役員・管理職・係長級に占める 女性労働者の割合			
令和4年(2022年) 3月31日現在			
	労働状況	男性	女性
全体	役員	100%	0%
	管理職	44%	56%
	主任・副主任 (係長級)	41%	59%
事務職	事務管理者	60%	40%
	主任・副主任 (係長級)	56%	44%